



ประกาศเทศบาลตำบลนาคู

เรื่อง หลักเกณฑ์นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลนาคูได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาคู ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามนัยมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาคู มีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประเสริฐ จิตปรีดา)

นายกเทศบาลตำบลนาคู



ประกาศเทศบาลตำบลนาคู

เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และ

การกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลนาคู เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๘, ข้อบังคับเทศบาลตำบลนาคู ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๘ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลนาคู ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาคู มีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประเสริฐ จิตปรีดา)
นายกเทศมนตรีตำบลนาคู

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เทศบาลตำบลนาคู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.ปริก เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันแห่งเทียนเข้าพรรษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒. รวบรวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	รับผิดชอบ	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๔.สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.ปริก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒